

## ESISTONO LE CONDIZIONI PER AUMENTARE I NUMERI !!

Con l'accordo del 26 Febbraio del 2007 vengono individuate modalità a giornata e 21 turni di implementazione del part-time attraverso una turnazione che cerca di soddisfare le esigenze delle lavoratrici che ne fanno richiesta e garantendo l'efficienza dell'azienda.

### PERSONALE A GIORNATA (orizzontale)

5gg di lavoro dal Lun al Ven con durata giornaliera di lavoro che può variare dalle 4, alle 5, alle 6 ore e settimanale dalle 20, alle 25, alle 30 ore con diritto alla fruizione della pausa mensa al termine dell'orario di lavoro e alla compensazione su base settimanale come disciplinata dagli accordi.

### PERSONALE A 21 TURNI

**TURNAZIONE A 2 o DOPPIETTA:** copertura, in 15 settimane, di tutti i turni (1°, II° e NOTTE) effettuati da una squadra con 2 persone che si alternano ogni 3gg lavorati.

La maggiorazione del 13% della retribuzione globale rimane invariata, mentre la retribuzione e gli istituti contrattuali, saranno riproporzionati sulla base del 50% degli importi mensili full-time.

**TURNAZIONE A 3 o TRIPLETTA:** copertura, in 15 settimane, di tutti i turni effettuati da 2 Squadre con 3 persone diverse. Quindi una persona effettuerà tutti i "primi" di 2 Squadre, una persona effettuerà tutti i "secondi" di 2 Squadre e una persona effettuerà tutte le "notti" di 2 Squadre.

La maggiorazione della retribuzione globale passa al 7%, mentre la retribuzione e gli istituti contrattuali, saranno riproporzionati sulla base del 66.67% degli importi mensili full-time.

## PART-TIME

Il part-time o contratto a tempo parziale prevede un orario di lavoro ridotto rispetto a quello ordinario detto full-time ed è normato dalla legge, dal Contratto Collettivo Nazionale e dall'accordistica interna.

Esistono 3 tipi di part-time:

**ORIZZONTALE:** riduzione del normale orario giornaliero di lavoro e mantenimento del numero normale di giorni di lavoro

**VERTICALE:** mantenimento della quantità di ore giornaliera di lavoro ma per periodi limitati nel corso della settimana, del mese o dell'anno

**MISTO:** combinazione delle precedenti modalità

### IL CONTRATTO PART-TIME PREVEDE

- ✓ Mantenimento degli stessi diritti delle lavoratrici e dei lavoratori a tempo pieno
- ✓ Trattamento economico riproporzionato
- ✓ L'accesso volontario e reversibile
- ✓ Diritto al pasto dopo 4h di lavoro (vertenza in corso)

La durata del contratto part-time può avere durata predeterminata, di norma dai 6 ai 24 mesi. Occorrerà quindi rinnovare la richiesta attraverso l'apposito modulo validato dai responsabili.

La richiesta del contratto a tempo parziale deve essere motivata e documentata e può essere richiesto per **cause mediche** (necessario effettuare il passaggio attraverso il medico di fabbrica), per necessità di **assistenza** a familiari, coniugi e conviventi gravemente ammalati, in terapia o con disabilità, per **l'accudimento dei figli**, per motivi di **studio** ed anche **causali** differenti da quelle appena citate.

I lavoratori affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita, hanno diritto alla trasformazione del rapporto a tempo parziale a prescindere dal normale percorso di richiesta e con la semplice presentazione del certificato medico.

**PIÙ PRECISAMENTE**

Nell'ambito del **5% della forza lavoro**, l'azienda:

1. **ACCOGLIE** (*senza opposizione*) le richieste motivate dalla necessità di:
  - **assistenza** dei genitori, del coniuge, del convivente, dei **familiari conviventi** che non hanno alcuna possibilità diversa di assistenza, con **malattia grave o persone con disabilità**
  - **accudimento dei figli** fino a 13 anni

2. **VALUTA POSITIVAMENTE** (causali accettate, da **accogliere**) le richieste motivate dalla necessità di:

- **assistenza dei familiari conviventi** che non hanno alcuna possibilità diversa di assistenza e **che accedano a programmi terapeutici o di riabilitazione per tossicodipendenti**
- **studio** per il conseguimento della scuola dell'obbligo, del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o della laurea.

3. **VALUTA L'ACCOGLIMENTO** delle richieste motivate da necessità diverse da quelle sopracitate.

Qualora la quota dei contratti part-time sia **superiore al 5%**, all'interno degli incontri periodici di verifica tra **RSU e Direzione aziendale**, si svolgerà il confronto finalizzato all'individuazione della **soluzione idonea**.

Il confronto con la Direzione Aziendale è aperto:

abbiamo richiesto alla Direzione Aziendale un incontro urgente in cui continuare la discussione per uno strumento per cui è sempre stata espresso soddisfazione e per cui è possibile individuare soluzioni che non abbiano impatti negativi su chi ne fruisce e chi ne intende fruire